

Verbale dei lavori della Commissione di esperti preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa – disciplina Anestesia e Rianimazione del Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo

Il giorno 13 dicembre 2021, alle ore 09.00, presso il Presidio Sanitario "Ospedale Cottolengo", si riunisce al completo la Commissione di Esperti preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati per il conferimento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa – disciplina di Anestesia e Rianimazione del Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo.

La procedura di selezione viene svolta nel rispetto del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID 19, adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica del 15 aprile 2021 (DFP-0025239-P15/4/2021), della normativa vigente e del Piano Operativo del Presidio, pubblicati sul sito aziendale, di cui è stata data informazione ai componenti della Commissione di Selezione ed ai Candidati.

I membri della Commissione, previo pre-triage, verifica del possesso di Green Pass, e ricezione del modulo "Informativa per concorsi" Ver. 1.1 del 5/02/2020, si accomodano in Aula C (Caravaggio).

La Commissione di Selezione, nominata con provvedimento n. 21 del Direttore Generale del 7 ottobre 2021, nel rispetto della normativa vigente in materia e delle disposizioni di cui alla D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29 luglio 2013, è così composta:

- Dott. Mauro Franco, Direttore Sanitario del Presidio Sanitario "Ospedale Cottolengo", componente di diritto;
- Dott. Dott. Giuseppe Coletta, Direttore SC Anestesia e Organizzazione Sale del Blocco Operatorio Polivalente, Ospedale S.Croce – AO Santa Croce e Carle, componente titolare;
- Dott. Antonio Rubino, Direttore SC Anestesia e Rianimazione e Terapia Antalgica, Presidio Ospedaliero Valle d'Itria - Martina Franca – ASL Taranto, componente titolare;
- Dott. Ugo Zummo, Direttore di Struttura Complessa SC Anestesia e Rianimazione



utz



Ospedale Civile SS Annunziata - Savigliano – ASL CN1, componente titolare;
Segretario verbalizzante è la Dott.ssa Maurizia Maria Frola, Dirigente Amministrativo del Presidio Sanitario “Ospedale Cottolengo”.

E' presente quale personale di supporto la dottoressa Ilaria Maggi che coadiuverà la segretaria nell'identificazione, verifica del Green Pass ed accesso dei candidati all'aula di svolgimento del colloquio.

La Commissione, constatata la regolarità della costituzione e la legalità dell'adunanza per la presenza di tutti i componenti, si insedia.

Ai sensi delle disposizioni vigenti occorre eleggere un Presidente tra i componenti sorteggiati. In caso di parità è eletto il componente più anziano; all'unanimità viene nominato il dott. Giuseppe Coletta.

In caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del Presidente. Ciascun componente della Commissione dichiara, sottoscrivendo il presente verbale, che non esistono rapporti di parentela o motivi di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, e contestualmente conferma di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/01 e di non essere nelle condizioni di cui all'art. 35 bis, comma 1, del medesimo D.Lgs.

La Commissione accerta quanto segue:

- l'avviso è stato pubblicato su Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 27 del 8 luglio 2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4° serie speciale, n. 63 del 10 agosto 2021, nonché sul sito web aziendale, con scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione il 9 settembre 2021;
- hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione in argomento n° 11 candidati:

	Cognome	Nome	Nato/a a	il
1	CARMINO	Livio	Alba (CN)	03/11/1965
2	DE BIASI	Fabrizio	Torino (TO)	26/03/1964
3	DE FILIPPIS	Giacomo	Torino (TO)	21/06/1964
4	DONGU	Doriana	Torino (TO)	20/06/1974
5	FERRARI	Andrea	Torino (TO)	30/08/1979
6	GIACOLETTO	Gianmarco	Cuornè (TO)	24/04/1980
7	GORRA	Maria Elena	Piacenza (PC)	31/10/1997
8	LUXARDO	Nicola	Torino (TO)	20/03/1958
9	MAIO	Mariella	Torino (TO)	16/12/1971
10	QUAGLIA	Simona	Torino (TO)	17/02/1971
11	ROSBOCH	Giulio Luca	Torino (TO)	30/10/1977

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



- la dott.ssa Doriana Dongu con mail del 9 dicembre 2021 ha comunicato la propria rinuncia alla partecipazione alla presente selezione.

I candidati sono stati convocati con lettera raccomandata A.R. in data 11 novembre 2021; in data 17 novembre 2021 è stata inviata loro comunicazione, mediante raccomandata A.R., di spostamento del giorno di espletamento della prova.

La Commissione prende atto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia, rilevando, in particolare, quanto previsto dal novellato art. 15, comma 7 bis D.Lgs. 502/92 e s.m.i..

Nel prendere visione dell'avviso di selezione sopra citato, la Commissione al completo prende atto che il profilo professionale ricercato dovrà possedere le seguenti caratteristiche:

Contesto organizzativo

Il Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo garantisce assistenza sanitaria in regime di ricovero ordinario, di day surgery e ambulatoriale.

Prendendo a riferimento i dati degli anni 2019 e 2020, presso il Presidio gli interventi chirurgici sono stati i seguenti:

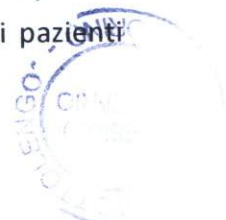
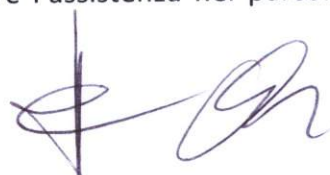
Anno	Interventi in degenza ordinaria	Interventi in Day Surgery	Interventi in regime di Chirurgia ambulatoriale
2019	1.553	2.034	2.303
2020	1.486	1.382	1.833

La S.C. di Anestesia organizza le attività del Blocco Operatorio, in accordo con le specialità chirurgiche.

Il Blocco è attualmente costituito da n. 3 sale su cui ruotano le specialità di Chirurgia Generale, Ortopedia, Urologia, Oftalmologia, Chirurgia Senologica ed 1 sala per la chirurgia ambulatoriale.

La S.C. coordina il percorso perioperatorio del paziente, inclusa l'attività di pre-ricovero e di gestione del dolore post-operatorio. Presso la stessa sono attivi un ambulatorio dedicato agli accessi vascolari percutanei/impiantabili e un ambulatorio di Terapia Antalgica rivolto a pazienti esterni e pazienti ricoverati che garantisce prestazioni ambulatoriali e in Day Hospital con effettuazione di visite, consulenze e procedure in ambulatorio o in sala operatoria.

La S.C. garantisce la gestione dell'emergenza-urgenza nel Presidio attraverso la presenza diretta di un medico anestesista (12 ore: dalle 8,00 alle 19.00) e attraverso la pronta disponibilità notturna e dei festivi. Garantisce inoltre l'assistenza nei percorsi dei pazienti



durante le prestazioni di endoscopia (narcosi e sedazione) e di diagnostica per immagini (mezzo di contrasto).

Capacità tecniche

- conoscenze e competenze in ambito anestesiologicalo nelle varie patologie e specialità chirurgiche, day surgery e ambulatoriali, comprese quelle in ambito "NORA";
- gestione del post-operatorio e del dolore post-operatorio, nonché della terapia antalgica in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- conoscenze e competenze nella gestione intensiva intra e post-operatoria del paziente chirurgico ad alto rischio anestesiologicalo e delle insufficienze d'organo in ambito medico ad esclusione di quelle che richiedono monitoraggio e trattamento in Terapia Intensiva;
- capacità di gestione dell'emergenza intraospedaliera;
- capacità di gestione dell'attività ambulatoriale di pre-ricovero chirurgico;
- esperienza di programmazione delle sedute operatorie in elezione delle specialità chirurgiche presenti in Ospedale e nella gestione delle urgenze;
- conoscenza della gestione degli audit interni ed esterni nell'ambito del sistema qualità con riferimento alla certificazione ISO 9001, anche al fine di garantire la qualità delle prestazioni erogate e il mantenimento dell'accreditamento della struttura;
- capacità di promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza;
- capacità di sviluppare ed implementare l'informatizzazione della cartella clinica, sia negli aspetti documentali e prescrittivi che di monitoraggio;
- capacità di promuovere e sviluppare approcci clinici integrati e multidisciplinari, come, ad esempio i protocolli ERAS nelle varie specialità chirurgiche.
- capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche come ad esempio l'ALR eco-guidata e i blocchi di parete; in particolare, l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali;

Capacità gestionali e organizzative

- esperienze professionali di organizzazione di servizi di anestesia: documentata esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione pregressa di strutture semplici e/o complesse ovvero altra tipologia di incarico;
- capacità di programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget;

108

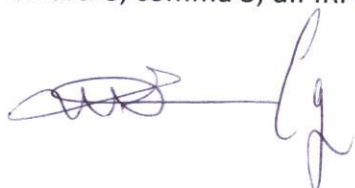


- capacità di assicurare una crescita continua della struttura diretta, favorendo lo sviluppo professionale della propria équipe;
- competenza per proporre al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria e organizzativi relativi alla S.C.;
- esperienza per garantire un uso ottimale delle sale operatorie e degli spazi operativi nei quali vengono espletate le attività anestesilogiche istituzionali, sulla base degli indirizzi stabiliti dalla Direzione Sanitaria del Presidio;
- attitudine a rapportarsi con i Responsabili delle strutture complesse e delle strutture semplici, per una ottimale integrazione delle attività in ambito aziendale.
- capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi, gestendone eventuali conflitti;
- capacità di verificare e promuovere l'attività formativa del personale medico attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica; in particolare promuovendo il costante aggiornamento del personale medico della struttura sulle tecniche anestesilogiche, verificandone il grado di apprendimento
- capacità di definire e condividere con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative - operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti, redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura;
- promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi del Presidio;
- provvedere alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dal Presidio.

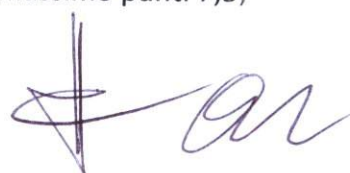
La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formalizzare nel relativo verbale, del curriculum del candidato e procede ad effettuare la relativa valutazione. La Commissione ha a disposizione 100 punti (70 punti per il colloquio e 30 per i titoli).

Per la valutazione comparativa dei Curricula, la Commissione dispone fino ad un massimo di 30 punti così ripartiti:

- a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, d.P.R. 484/1997): massimo punti 7,5;



5/12



- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con riferimento alle competenze organizzative e professionali): massimo punti 7,5
- c) volume dell'attività svolta (in linea con i principi dell'art. 6 del D.P.R. 484/1997): massimo punti 7,5;
- d) aderenza al profilo professionale ricercato (come pubblicato nell'avviso anche in relazione all'aspetto qualitativo della casistica documentata): massimo punti 7,5.

Si evidenzia che vengono presi in considerazione i titoli regolarmente autocertificati ai sensi della vigente normativa in materia e quelli documentati mediante originale o copia autentica od autenticata ai sensi di legge.

La Commissione al completo stabilisce inoltre quanto segue:

- Il servizio prestato come dipendente presso amministrazioni pubbliche o equiparate, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali in qualità di medico con incarichi dirigenziali viene valutato: punti 0,60 per anno se con responsabilità di struttura complessa; punti 0,48 per anno se con responsabilità di struttura semplice dipartimentale; punti 0,36 per anno se con responsabilità di struttura semplice; punti 0,24 per anno se con incarico di base/nessun incarico.
- la tipologia e la quantità delle prestazioni effettuate dal candidato vengono valutate negli ultimi 10 anni in funzione della coerenza con le competenze tecnico - professionali esplicitate nel bando, privilegiando la complessità degli interventi certificati e la continuità nel tempo.
- L'aderenza al profilo è valutata tenendo conto degli elementi richiesti dal profilo, anche in relazione all'aspetto qualitativo della casistica documentata.
- Viene valutata esclusivamente l'attività didattica svolta in presso corsi di studio per il conseguimento di diplomi universitari, di laurea e/o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento; vengono valutati soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a un trimestre con esclusione dei tirocini obbligatori, nonché la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997;
- Viene valutata la produzione scientifica se strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione di lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Le



6/12





pubblicazioni devono essere edite a stampa ed allegate alla domanda o in originale o in fotocopia autenticata dal candidato, ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 445/2000, purché il medesimo attesti, mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, corredata da fotocopia semplice di un proprio documento di identità personale, che le copie dei lavori, specificatamente richiamate nell'autocertificazione, sono conformi agli originali. Qualora le pubblicazioni siano solo elencate e non allegate, o sia indicato il sito web da cui scaricarle senza allegarle, non si procede alla loro valutazione.

Per quanto concerne il colloquio, diretto alla valutazione delle capacità tecnico – professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere, sono individuate le seguenti categorie di valutazione, a ciascuna della quali la Commissione può attribuire i punti massimi indicati per ciascuna per un totale massimo complessivo di 70 punti.

n	PUNTI MAX	AMBITI
I	30,000	Capacità tecnico – professionali del candidato nella specifica disciplina. Attraverso il colloquio si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro e all'ambito della struttura complessa in questione.
II	40,000	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. L'indagine deve essere, tra l'altro, finalizzata a verificare il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative nonché della capacità di motivare le risorse umane.

Il giudizio di idoneità a seguito del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 49/70.

La Commissione prende atto che l'accertamento dei requisiti di ammissione richiesti per l'incarico in argomento, ex art. 5, D.P.R. n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione.

I requisiti di ammissione sono i seguenti:

- iscrizione professionale all'Albo Professionale dell'Ordine dei Medici Chirurghi:

7/12



- anzianità di servizio di sette anni, di cui almeno cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina;
- curriculum ai sensi dell'art. 8 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del DPR stesso

Nell'esame preliminare delle domande, la Commissione rileva che:

- il candidato dott. Andrea Ferrari non è ammissibile alla selezione in quanto non ha presentato, come previsto dal bando: *"Certificazione del Direttore Sanitario, sulla base dell'attestazione del Direttore del competente Dipartimento o Struttura Operativa di riferimento, in merito alla tipologia qualitativa quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (casistica ex art. 6 del d.P.R. stesso."* Il bando inoltre recita: *"Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissibilità all'Avviso"*.
- il candidato dott.ssa Maria Elena Gorra non è ammissibile alla selezione in quanto non ha presentato, come previsto dal bando: *"Certificazione del Direttore Sanitario, sulla base dell'attestazione del Direttore del competente Dipartimento o Struttura Operativa di riferimento, in merito alla tipologia qualitativa quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso (casistica ex art. 6 del d.P.R. stesso."* Il bando inoltre recita: *"Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissibilità all'Avviso"*.
- sono ammissibili, in quanto in possesso dei requisiti di accesso, i candidati:

	Cognome	Nome
1	CARMINO	Livio
2	DE BIASI	Fabrizio
3	DE FILIPPIS	Giacomo
4	GIACOLETTO	Gianmarco
5	LUXARDO	Nicola
6	MAIO	Mariella
7	QUAGLIA	Simona
8	ROSBOCH	Giulio Luca

La Commissione pertanto dispone di ammettere i predetti candidati alla selezione.

La Commissione al completo procede alla valutazione comparativa, secondo i criteri in precedenza formulati, dei curricula dei candidati, predisponendo la relativa scheda, allegata per i candidati presenti, al verbale per farne parte integrante e sostanziale. (allegato 1).

La Commissione predisponde una terna di quesiti su tematiche volte alla valutazione della capacità tecnico-professionale ed una terna di quesiti su tematiche volte alla valutazione della




capacità gestionali ed organizzative, da estrarre a sorte, che vengono chiuse, ciascuna coppia di quesiti, in una busta firmata esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione.

I candidati sono stati convocati alle ore 12.00 presso l'Aula Magna del Presidio.

Nel rispetto del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici" per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID 19, adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica del 15 aprile 2021 (DFP-0025239-P15/4/2021), della normativa vigente, e del citato Piano Operativo del Presidio, i candidati sono stati sottoposti a valutazione di pre -trriage, verifica del green pass e accertamento di identità mediante esibizione del documento di identità già presentato in allegato all'istanza di partecipazione (allegato n. 2).

Risultano presenti i candidati:

	Cognome	Nome
1	CARMINO	Livio
2	DE BIASI	Fabrizio
3	DE FILIPPIS	Giacomo
4	FERRARI	Andrea
5	GORRA	Maria Elena
6	LUXARDO	Nicola
7	MAIO	Mariella

Risultano assenti i seguenti candidati: Gianmarco GIACOLETTO, Simona QUAGLIA e Giulio Luca ROSBOCH , che vengono considerati rinunciatari.

Viene comunicata l'inammissibilità alla partecipazione alla presente selezione ai candidati: dott.ssa Maria Elena GORRA e dott. Andrea FERRARI.

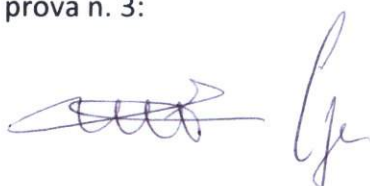
Poiché la commissione non ha ancora completato i lavori di valutazione comparativa dei curricula i candidati sono riconvocati alle ore 13.00.

Alle ore 13.15, si procede all'estrazione degli argomenti oggetto del colloquio.

Il candidato Fabrizio DE BIASI, constatata l'integrità delle buste e la mancanza di segni distintivi tra le medesime, estrae la busta contenente la coppia di prove n. 1

Si procede all'apertura delle buste non estratte, contenenti le restanti coppie di prove n. 2 e n. 3, che vengono lette ad alta voce dal candidato:

- prova n. 2:
 - ✓ Anestesia in chirurgia oculistica: strategie anestesiolgiche ed organizzative orientate alla riduzione di eventi avversi iatrogeni emorragici
 - ✓ Il modello organizzativo APS low cost (Acute Pain Service) può essere considerato quale strategia di miglioramento di un ospedale senza dolore?
- prova n. 3:



9/12



- ✓ Incannulamenti venosi centrali: quali e con quale tecnica di controllo della punta
- ✓ Contenimento del rischio clinico finalizzato a riduzione di eventi avversi nell'intra e nel post-operatorio: quali misure organizzative e quale monitoraggio?

Sul foglio delle prove n. 2 e n. 3 non estratte il dott. Fabrizio De Biasi riporta la dicitura "Prova non estratta" e appone la propria firma

La commissione informa i candidati che, dopo aver effettuato il colloquio, dovranno lasciare la sala senza aver alcun contatto con gli altri partecipanti alla selezione.

I candidati vengono introdotti uno per volta in ordine alfabetico nell'aula C (Caravaggio) per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera commissione.

Il Presidente immette nella sala il dott. Livio CARMINO alle ore 13.25.

Viene aperta la prova estratta e data lettura della coppia di quesiti. Sul foglio della prova estratta il dott. Livio CARMINO riporta la dicitura "Prova estratta" e appone la propria firma.

- prova n. 1
 - ✓ I blocchi di parete in chirurgia senologica: quali e in quali interventi
 - ✓ In un percorso di miglioramento continuo della sicurezza dei pazienti ricoverati, con particolare riferimento ai post-operati, quali misure organizzative è possibile intraprendere in un ospedale che non disponga di una terapia Intensiva post-operatoria né di una guardia anestesiologicala H24?

A conclusione di tutti i colloqui la Commissione formula le valutazioni di competenza, il cui esito è il seguente:

- il dott. Livio CARMINO ha risposto in maniera esaustiva alla parte tecnica (punti 25) e ha dimostrato conoscenza esaustiva e completa dei processi organizzativi del post-operatorio, descrivendo il flusso clinico e organizzativo (punti 40);
- il dott. Fabrizio DE BIASI non approfondisce completamente la parte tecnica (punti 20) e la descrizione dei flussi gestionali del post-operatorio risponde ad una conoscenza limitata dei processi (punti 30);
- il dott. Giacomo DE FILIPPIS ha risposto in maniera più che esaustiva alla parte tecnica (punti 28) e ha dimostrato una più che buona conoscenza dei processi organizzativi del del post-operatorio, descrivendo il flusso clinico e organizzativo (punti 35);
- il dott. Nicola LUXARDO espone una generica descrizione delle tecniche anestesiologicalhe proposte dal quesito (punti 22) ed una generica descrizione dei processi organizzativi sul percorso di cura ed assistenza (punti 30);



10/12



- la dott.ssa Mariella MAIO ha risposto in maniera completa ed esaustiva alla domanda tecnica dimostrando conoscenza della clinica delle pazienti afferenti alla Chirurgia Senologica (punti 30) e ha dimostrato una buona conoscenza dei processi organizzativi del post-operatorio, descrivendo il flusso clinico e organizzativo (punti 33).

Alle ore 16.00 la Commissione prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione parti almeno a 49/70 e predispone la seguente tabella finale riassuntiva del punteggio conseguito dai candidati nella valutazione del curriculum e del punteggio riportato nel colloquio:

		Curriculum su 30	Colloquio su 70	Totale su 100
CARMINO	Livio	21,753	65	86,753
DE BIASI	Fabrizio	16,455	50	66,455
DE FILIPPIS	Giacomo	17,010	63	80,010
LUXARDO	Nicola	16,000	52	68,000
MAIO	Mariella	20,550	63	83,550

La Commissione infine, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la terna degli idonei all'incarico di Direttore della struttura complessa – disciplina Anestesia e Rianimazione:

- 1° Livio CARMINO
- 2° Mariella MAIO
- 3° Giacomo DE FILIPPIS

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, che, letto, approvato e sottoscritto, viene trasmesso al Direttore Generale del Presidio Sanitario Ospedale Cottolengo per l'adozione dei provvedimenti di competenza.


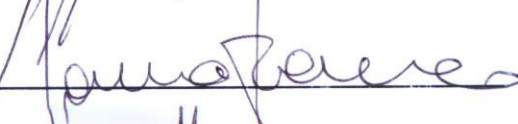
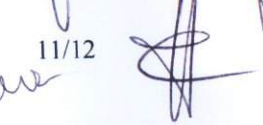

La seduta si chiude alle ore 16.15 circa.

Il Presidente

Dott. Giuseppe Coletta

I Componenti:

Dott. Mauro Franco






11/12

Caritas Christi urget nos!



OSPEDALE
COTTOLENGO

Dott. Antonio Rubino

Antonio Rubino

Dott. Ugo Zummo

Ugo Zummo

Il Segretario

Dr.ssa Maurizia Maria Frola

Maurizia Maria Frola

[Handwritten signature]

12/12

[Handwritten signature]



Dott. CARMINO Livio

Nato a Alba il 3/11/1965

Specializzato in Anestesia e Rianimazione il 31/10/2002

NON IN POSSESSO DELL'ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE

Per la valutazione del Curriculum, la Commissione dispone fino ad un massimo di 30 punti così ripartiti:

CURRICULUM

a. esperienze di carattere professionale (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3, d.P.R. 484/1997): fino a un massimo di punti 7,5

dirigente medico t.d.	Ospedale San Martino Genova	17/07/2000-16/01/2001
dirigente medico t.d.	ASL CN2 (ex ASL 18)	17/01/2001- 06/04/2003
dirigente medico t.d.	ASL AT	07/04/2003- 31/03/2004
dirigente medico t.ind	ASL AT	01/04/2004- 03/09/2021
aspettativa dal 5/4/2009 al 4/10/2009		

incarichi dirigenziali

incarico di responsabile di struttura semplice "Organizzazione e gestione del Blocco Operatorio"

03/07/2017 - 03/09/2021

Attività didattica

Partecipazione a corsi - convegni

Docente in 13 corsi a carattere locale su temi che riguardano quasi esclusivamente la Terapia del dolore.

Partecipazione come relatore a 6 eventi nazionali inerenti a temi di anestesia e rianimazione e come uditore a 86 corsi/convegni nazionali inerenti a temi di anestesia e rianimazione

Note

Attività medica ed organizzativa in progetti sanitari di cooperazione internazionale: Nigeria (2005), Madagascar (2006-2007-2008-2011-2014), Sierra Leone (per attività di cooperante a t.d. a favore di Emergency ONG - L49/87- dal 5/4/2009 al 4/10/2009), Mali (2010)

Come da curriculum presentato

P.ti 6,493

b. titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con riferimento alle competenze organizzative e professionali): fino a un massimo di punti 7,5;

  1

Dott. CARMINO Livio

2 pubblicazioni su riviste nazionali on line e 2 su riviste internazionali, una della quali lo vede come membro dell'EUSOS STUDY GROUP

P.ti 0,260

c. volume dell'attività svolta: fino a un massimo di punti 7,5

Presenta dichiarazione relativa alle attività rese presso ASL AT dal 2011 a luglio 2021 con buona e vasta casistica anestesiológica in tutte le specialità chirurgiche presenti al Cottolengo.

P.ti 7,5

d. aderenza al profilo professionale ricercato: fino a un massimo di punti 7,5

Ottima aderenza al profilo professionale ricercato in quanto responsabile dell'organizzazione e gestione del blocco operatorio; apprezzate anche le esperienze in attività mediche ed organizzative in progetti di cooperazione sanitaria, in linea con la mission del Cottolengo.

P.ti 7,5



2

ME





Dott. DE BIASI FABRIZIO

ALLEGATO 1

Nato a Torino (TO) 26/03/1964

Specializzato in Anestesia e Rianimazione 30/10/2002

NON IN POSSESSO DELL'ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE

Per la valutazione del Curriculum, la Commissione dispone fino ad un massimo di 30 punti così ripartiti:

CURRICULUM

a. esperienze di carattere professionale (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3, d.P.R. 484/1997): fino a un massimo di punti 7,5

Posizione funzionale nelle strutture

dirigente medico t.d.	AOU S.LUIGI GONZAGA	12/02/2001 - 16/07/2001
dirigente medico t. ind.	AOU S.LUIGI GONZAGA	17/07/2001 - 01/11/2012
dirigente medico t. ind.	AOU S.LUIGI GONZAGA SCU	02/11/2002 - 23/08/2021

incarichi dirigenziali

incarico professionale di medie competenze tecnico-professionali C2 "Elettrostimolazione in corso di Anestesia loco-regionale"	01/02/2007-31/03/2009
incarico professionale di complesse competenze tecnico-professionali C1 S "Anestesia loco – regionale"	01/09/2009-23/03/2021

Partecipazione a Corsi/Convegni

Partecipazione in qualità di docente complessivamente a 37 corsi, dei quali 4 di base (BLSD), 6 di crisis resource management e 27 di rianimazione avanzata.

Partecipazione come uditore a 70 corsi inerenti anestesia ed emergenza

Docente certificato, direttore di corso e faculty di ACLS dal 28/09/2013

Docente certificato di ATLS dal 15/12/2016

Come da curriculum presentato

P.ti 6,335

b. titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con riferimento alle competenze organizzative e professionali): fino a un massimo di punti 7,5;

Produce una pubblicazione su rivista nazionale e due abstract presentati a convegni nazionali

P.ti 0,120

c. volume dell'attività svolta: fino a un massimo di punti 7,5

  3 







Dott. DE BIASI FABRIZIO


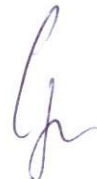




Presenta dichiarazione relativa alle attività rese presso AOU SAN LUIGI GONZAGA dal 2010 al 6 luglio 2021; casistica ampia plurispecialistica.

P.ti 7,5

d. aderenza al profilo professionale ricercato: fino a un massimo di punti 7,5

Il profilo professionale è di limitato interesse (titolare di un incarico professionale di medie competenze e di moderato interesse per il Cottolengo).

P.ti 2,5

  4    

DOTT. DEFILIPPIS GIACOMO

Nato a Torino il 21/06/1964

Specializzato in Anestesia e Rianimazione 1993/1994

NON IN POSSESSO DELL'ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE**Per la valutazione del Curriculum, la Commissione dispone fino ad un massimo di 30 punti così ripartiti:****CURRICULUM****a. esperienze di carattere professionale (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3, d.P.R. 484/1997): fino a un massimo di punti 7,5**Posizione funzionale nelle strutture

assistente medico t.d.	ex USSL TORINO IV	15/06/1990 - 20/11/1990
assistente medico t.ind.	ex USSL TORINO IV	21/11/1990 - 31/12/1994
dirigente medico t.ind.	ex ASL 3	01/01/1995 - 31/12/2007
dirigente medico t.ind.	ex ASL TO2	01/01/2008 - 15/02/2010
dirigente medico t.ind.	ASL TO3	16/02/2010 - 31/07/2011
dirigente medico t.ind.	ex ASL TO1	01/08/2011 - 31/12/2016
dirigente medico t.ind.	ASL CITTA' DI TORINO	01/01/2017 - 09/09/2021

incarichi dirigenziali

rinnovo incarico dirigenziale C2 Coordinamento, verifica e controllo delle attività relative alla terapia antalgica	30/01/2003 – 31/12/2008
incarico di responsabile di Struttura Semplice Terapia Antalgica	01/01/2009 – 15/02/2010
incarico di alta specializzazione C1	16/02/2010 – 31/12/2017
incarico di alta specializzazione e media complessità C2	01/01/2018 – 31/10/2018
incarico di alta specializzazione ed elevata complessità C1	01/11/2018 – 06/09/2021
assegnazione temporanea F.F. di responsabile struttura complessa Terapia del dolore	15/09/2018 – 06/9/2021

Attività didattica

VILLA MARIA PIA Scuola Infermieri "Chimica e Biochimica", "Farmacologia", a.a.1993/1994, 1994 /1995
 non quantificato impegno orario
 VILLA MARIA PIA Scuola Infermieri "Tossicologia" a.a.1994 / 1995 12 h

Partecipazione a Corsi - convegni

50 convegni/congressi come uditor e 15 convegni/corsi nel ruolo di docente.
 I temi sono quasi esclusivamente inerenti alla terapia del dolore

5




DOTT. DEFILIPPIS GIACOMO

Come da curriculum presentato

P.ti 7,5

b. titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con riferimento alle competenze organizzative e professionali): fino a un massimo di punti 7,5;

6 articoli originali di cui 3 su riviste nazionali e 3 su riviste internazionali e 31 abstract di cui 4 su riviste internazionali
La quasi totalità delle pubblicazioni scientifiche è inerente alla Terapia del dolore

P.ti 1,010

c. volume dell'attività svolta: fino a un massimo di punti 7,5






Presenta dichiarazione relativa alle attività rese presso ASL CITTA' DI TORINO 2011-2021 (1° SEMESTRE); casistica ampia soprattutto in ambito di terapia del dolore

P.ti 5

d. aderenza al profilo professionale ricercato: fino a un massimo di punti 7,5

Pur essendo il candidato responsabile FF della SC Terapia del dolore, l'aderenza al profilo professionale richiesto è scarsa per limitata attività nell'ambito della terapia antalgica.

P.ti 3,5

  6   

Dott. LUXARDO Nicola

Nato a Torino il 20/03/1958

Specializzato in Anestesia e Rianimazione il 03/07/1987

NON IN POSSESSO DELL'ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE

Per la valutazione del Curriculum, la Commissione dispone fino ad un massimo di 30 punti così ripartiti:

CURRICULUM

a. esperienze di carattere professionale (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3, d.P.R. 484/1997): fino a un massimo di punti 7,5

Posizione funzionale nelle strutture

assistente medico supplente	CTO	01/07/1986 – 31/12/1987
assistente medico di ruolo	CTO	01/01/1988 – 13/06/1990
aiuto corresponsabile	CTO	14/06/1990 – 31/12/1994
dirigente medico t.ind.	CTO MARIA ADELAIDE	01/01/1995 – 31/12/2013
dirigente medico t.ind	AOU CITTA' DELLA SALUTE	01/01/2014 – 09/09/2021

incarichi dirigenziali

incarico di responsabile di UOS "Terapia Antalgica" (A3c)	01/01/2000 – 31/12/2002
incarico di responsabile di UOSD "Terapia Antalgica" (A3c)	01/01/2003 – al 31/03/2005
incarico di responsabile di SSD "Terapia Antalgica" (Bd)	01/04/2005 – al 31/08/2016
incarico di elevata specializzazione e complessità denominato (C1) "Terapia multidisciplinare del dolore cronico"	01/09/2016 – 09/09/2021

Attività didattica

Docente e tutor presso Scuola di specializzazione in Anestesia, Rianimazione, dal 2014 al 2018 impegno orario non valutabile

Partecipazione a corsi/convegni

Ha partecipato a 81 corsi o convegni a carattere nazionale su temi inerenti quasi esclusivamente la Terapia Antalgica.
Ha partecipato a 46 corsi/convegni prevalentemente a carattere locale in qualità di relatore/docente inerenti quasi esclusivamente la Terapia Antalgica.

Come da curriculum presentato

P.ti 7,5

b. titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con riferimento alle competenze organizzative e professionali): fino a un massimo di punti 7,5;

Pubblicazioni non valutabili

P.ti 0

c. volume dell'attività svolta: fino a un massimo di punti 7,5

7

The image shows several handwritten signatures in black ink. To the right is a circular blue stamp with the text "OSPEDALE 'COTTOLENGO', PRESIDIO SANITARIO, TORINO".

Dott. LUXARDO Nicola


Presenta dichiarazione relativa alle attività rese presso AOU CITTA' DELLA SALUTE; casistica ampia ma costituita prevalentemente da attività di Terapia antalgica 2010-2021


P.ti 5,0


d. aderenza al profilo professionale ricercato: fino a un massimo di punti 7,5

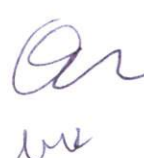
Scarsa aderenza al profilo richiesto poiché l'esperienza del candidato è circoscritta alla terapia antalgica.


P.ti 3,5

 **8**









Dott.ssa MAIO MARIELLA

Nata a Torino il 16/12/1971

Specializzata in Anestesia e Rianimazione il 30/10/2001

NON IN POSSESSO DELL'ATTESTATO DI FORMAZIONE MANAGERIALE

Per la valutazione del Curriculum, la Commissione dispone fino ad un massimo di 30 punti così ripartiti:

CURRICULUM

a. esperienze di carattere professionale (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3, d.P.R. 484/1997): fino a un massimo di punti 7,5

Posizione funzionale nelle strutture

dirigente medico t.d.	ex ASL TO 4 – Ospedale San Giovanni Bosco	16/01/2001 - 15/05/2002
dirigente medico t.ind.	ex ASL TO 4 – Ospedale San Giovanni Bosco	16/05/2002 - 31/03/2009
dirigente medico t.ind.	AO Presidio Sant'Anna/ AOU Città della Salute e della Scienza	01/04/2009 - 06/09/2021

incarichi dirigenziali

incarico di elevata professionalità per la "riorganizzazione dell'accesso in Terapia Intensiva dei pazienti post-chirurgici"	01/03/2007-30/03/2009
incarico di responsabile di SS Rianimazione – Terapia Intensiva	01/12/2009-06/09/2021
Referente di Presidio per l'emergenza intraospedaliera	01/02/2015- 06/09/2021

Attività didattica

Docenza UNITO – Corso di laurea in Ostetricia "Anestesiologia II" a.a. 2019/2020; 2020/2021 10 h

Partecipazione a corsi - convegni

Ha partecipato a 141 corsi o convegni di carattere nazionale inerenti l'Anestesia e Rianimazione. In 40 corsi, alcuni dei quali a carattere ripetitivo, ha partecipato in qualità di docente/istruttore. Le tematiche riguardano prevalentemente la terapia intensiva e l'emergenza.



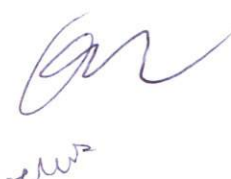

Note

Dal 2015 coordinamento locale progetto GIVITI
 Coordinatore del progetto aziendale: "Rianimazione aperta: mito o realtà" per promuovere l'umanizzazione delle cure
 Collaborazione dal 2019 per la realizzazione del progetto ERAS mediante lo sviluppo e l'addestramento alle tecniche anestesiologiche loco-regionali e di blocchi di parete (TAP BLOCK, PECS I e II)

Come da curriculum presentato

P.ti 7,5

b. titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con riferimento alle competenze organizzative e professionali): fino a un massimo di punti 7,5;

Dott.ssa MAIO MARIELLA

Produce 8 pubblicazioni internazionali e 7 nazionali e 28 abstract

P.ti 1,550

c. volume dell'attività svolta: fino a un massimo di punti 7,5

Presenta dichiarazione relativa alle attività rese presso SANT'ANNA 1/1/2010 al 31/07/2021; ampia casistica ma alcune specialità chirurgiche presenti al Cottolengo non sono rappresentate nel suo percorso professionale.

P.ti 5

d. aderenza al profilo professionale ricercato: fino a un massimo di punti 7,5

Ottima aderenza al profilo professionale ricercato in quanto responsabile dell'organizzazione dell'accesso in Terapia Intensiva dei pazienti post-chirurgici.

P.ti 6,5












10



AVVISO PUBBLICO PER COLLOQUIO E TITOLI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA - DISCIPLINA ANESTESIA E RIANIMAZIONE

Cognome Nome Presente DOCUMENTO DI IDENTITA' Firma

Cognome	Nome	Presente	DOCUMENTO DI IDENTITA'	Firma
1 CARMINO	Livio	X	CI comune di Alba (CN) n. AU 2573366 in scadenza il 3/11/2024	
2 DE BIASI	Fabrizio	X	CI comune di Baldissero Torinese n. AU7409545 in scadenza il 26/3/2028	
3 DE FILIPPIS	Giacomo	X	CI comune di Torino n. CA03024ID in scadenza il 21/06/2031	
4 FERRARI	Andrea	X	CI comune di Torino n. AV 6976276 in scadenza il 30/8/2025	
5 GIACOLETTO	Gianmarco	X	CI comune di Torino n. AX 5832324 in scadenza il 24/4/2027	
6 GORRA	Maria Elena	X	CI comune di Torino n. AV 2787042 in scadenza il 20/6/2026 PIACENZA 22/9/5866 16/10/2025	
7 LUXARDO	Nicola	X	CI comune di Torino n. CA65217HT in scadenza il 20/03/2031	
8 MAIO	Mariella	X	CI comune di Torino n. AS 7619298 in scadenza il 14/12/2021	
9 QUAGLIA	Simona	X	CI comune di Torino n. AT 6966059 in scadenza il 17/2/2023	
10 ROSBOCH	Giulio Luca	X	CI comune di Torino n. CA59504BY in scadenza il 30/10/2028	